

Etienne BALOGH de MANKO-BÜK

Le Mas du Pigeonnier
304 Chemin Saint Pierre
83310 GRIMAUD

A l'attention de Serge BROUANT
SA des Fairways de Beauvallon
Boulevard des Collines
83310 GRIMAUD

Grimaud, le 18 Juillet 2020

Objet : Candidature au poste d'administrateur.

Cher Serge,

En vue de la prochaine Assemblée Générale Extraordinaire fixée en Septembre 2020 et de l'élection de nouveaux administrateurs conformément à l'ordre du jour, j'ai le plaisir de t'informer que je souhaite me porter candidat à ce poste.

Je te remercie en conséquence de bien vouloir inscrire mon nom sur la liste des candidats.

Je reste à ta disposition pour m'en entretenir avec toi et te confirme ma présence à la prochaine Assemblée Générale Extraordinaire où je pourrai exposer les motifs qui m'amènent me présenter et que je t'adresse joint à ce courrier.

Je te joins également la synthèse de mon expérience sous forme de CV, même si tout cela date un peu !

Amicalement

Etienne BALOGH de MANKO-BÜK



Beauvallon

Actions à mener (sujets connus)

Pérennité du club :

- Trouver un accord raisonnable et équitable pour les trous 1 et 2
- Si impossibilité mise en place sur trois ans du « Plan B », soit un re-design du parcours. Création de nouveaux trous, nouveau tracé, transformation de trous existants, création d'une zone d'entraînement
- Connaître et traiter l'ensemble des cas similaires sur le parcours (ex : trous 18 et 16)
- Gestion de conflits en-cours
- Plan pour améliorer l'attractivité du club pour des nouveaux actionnaires et pour les greens fees. Trouver un système facilitant l'accès aux nouveaux actionnaires
- Voir si accord possible et raisonnable avec Golf Up
- Accord avec d'autres clubs de la région, revoir les conditions de réciprocités
- Mettre en place une communication régulière avec les actionnaires

Interne

- Reconfirmer des profils de poste des employés et les objectifs
- Restaurant : voir conditions et cahier des charges pour plan d'amélioration
- Pro chop : voir conditions. Avenir dépendant du point numéro 1

Parcours

- Plan d'amélioration du parcours sur 3 ans avec Jean Luc. Ex : transformer le 11 en par 4, homologuer le 13 en par 5
- Mise en place d'une voiturette « Marchal » les jours d'affluences et les jours de compétition pour accélérer le jeu
- Voir possibilité de WC vers le green du 6

Expériences

BALOGH SA du 1^{er} Septembre 1987 au 15 Août 2018

Direction d'une entreprise de haute technologie ayant les compétences de développement de produits innovants, de fabrication et de commercialisation à l'international.

Le métier de la société BALOGH SA est le développement de système d'identification sans contact (RFID) destiné à l'automatisation de ligne de production industrielle et de systèmes de sécurité SIL 4 destinés à l'automatisation de ligne ferroviaire (positionnement, contrôle de vitesse).

Type de clientèle : PEUGEOT, RENAULT, FORD, VOLVO, Général Motors, IBM, La Poste, ALSTOM, AREVA, ANSALDO, RATP, SNCF, SNCB, etc...

Export : Allemagne, Espagne, Italie, UK, Suède, Chine, Corée du sud, Taiwan, USA, Brésil, Argentine, Australie, etc...

Compétences

- Création et direction d'entreprise, veille technologique, développement de nouvelles activités dans le respect du core business, définition de la stratégie globale, maîtrise de la diversification, gestion de croissance interne et externe, labellisation de produits pour des multinationales (Schneider, Siemens, Turck),

- Direction Marketing, définition des caractéristiques techniques pour le développement de nouveaux produits en fonction des attentes des clients, mise en place d'un planning de développement. Responsable de la communication, campagne publicitaire, organisation de salon internationaux,

- Direction d'un Bureau d'Etudes, gestion et suivi des études en cours dans le respect des normes internationales, gestion des relations entre le bureau d'étude, le service commercial et le client, gestion de projet et respect du planning,

- Gestion de Production, gérer et suivre une production de produits innovants, définition, financement et maintien d'outils de production en fonction des nouvelles technologies, gestion des audits qualités sollicités par les clients,

- Direction commerciale, définition de la politique commerciale, mise en place d'objectifs, gestion d'une force de vente internationale, de partenaires/représentants internationaux et de clients grand comptes,

- Direction des achats, définition de la politique d'achats, relation et négociation des tarifs avec les fournisseurs stratégiques, recherche de nouveau fournisseurs, gestion des stocks,

- Responsable du Système qualité, mise en place et maintien des procédures qualités dans le respect des normes ISO 9001,

- Direction des ressources humaines d'une société ayant entre 50 et 100 salariés, assurer le maintien du savoir-faire, gestion des compétences, promotion interne, recrutement. Organisation dynamique de réunion dans l'ensemble des métiers, réunion d'évaluation annuelle, définition de la politique salariale, gestion de crise,

- Direction financière et administrative, financement des projets, création de business plan, suivi de la comptabilité, arbitrage du bilan et assemblées générales des actionnaires. Relation avec les banques, expert-comptable, commissaire aux comptes et conseillers juridique.